

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЯНТОР**

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«09» июля 2007 года № 67

Об утверждении Положения о порядке

и условиях ежемесячной (персональной)

выплаты за сложность, напряженность

и высокие достижения в работе

На основании Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югра от 21.05.2007 № 47-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе согласно приложению.
2. Применить настоящее постановление к правоотношениям, возникшим с 01.06.2007.
3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города С.А. Махиня

Приложение к постановлению Главы

городского поселения Лянтор

от «\_\_\_» «\_\_\_\_\_\_\_\_» 2007 № \_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке и условиях ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе лицам, замещающим должности муниципальной службы в Администрации городского поселения Лянтор, в соответствии с пунктом 2 статьи 12 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югра от 11.01.2006 № 1-оз «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

2. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе (далее – ежемесячная выплата) является составляющей денежного содержания муниципального служащего и устанавливается при назначении на должность муниципальной службы. Лицам, впервые принятым на должность муниципальной службы, ежемесячная выплата, устанавливается по истечении трех месяцев работы.

3. Ежемесячная выплата устанавливается распоряжением Главы городского поселения Лянтор в следующих размерах:

- лицам, замещающим высшие должности муниципальной службы категорий "руководители", "помощники", - до 1190 рублей;

- лицам, замещающим главные должности муниципальной службы категорий "руководители", "помощники", "специалисты", - до 940 рублей;

- лицам, замещающим ведущие должности муниципальной службы категорий "руководители", "помощники", "специалисты", "обеспечивающие специалисты", - до 750 рублей;

- лицам, замещающим старшие должности муниципальной службы категорий "специалисты", "обеспечивающие специалисты", - до 560 рублей;

- лицам, замещающим младшие должности муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты", - до 400 рублей".

4. Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается с учетом интенсивности труда муниципального служащего, его профессионализма и инициативности, значимости участка служебной деятельности, уровня сложности, объема, качества и своевременности выполняемой работы.

Ежемесячная выплата не устанавливается в случае отсутствия показателей в работе, являющихся основанием для ее назначения.

5. Решение об установлении конкретного размера ежемесячной выплаты муниципальному служащему принимает Глава городского поселения Лянтор на основании предложений заместителей Главы муниципального образования, управляющего делами, руководителей управлений, а так же отделов и служб не входящих в состав управлений, в отношении муниципальных служащих подчиненных им подразделений Администрации городского поселения Лянтор.

6. О назначении ежемесячной выплаты, прекращении ее выплаты или изменении размера издается распоряжение Главы городского поселения Лянтор с указанием причин принятого решения.

7. В соответствии с предложениями руководителей, указанных в п. 5 настоящего Положения, в случаях изменений условий труда либо результатов служебной деятельности муниципального служащего по решению Главы городского поселения Лянтор ежемесячная выплата может быть прекращена или изменен ее размер. В случае перевода муниципального служащего на иную должность муниципальной службы размер ежемесячной выплаты пересматривается с учетом категории и группы замещаемой должности.

8. Ежемесячная выплата не устанавливается, а установленная ежемесячная выплата прекращается работникам, отстраненным от должности в порядке, предусмотренным законодательством, а также работникам, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания.

9. Ежемесячная выплата выплачивается только за фактически отработанное время.