

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР**

**Сургутского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«13» января 2014 года № 3

г.Лянтор

О внесении изменений в постановление

Администрации городского поселения Лянтор

от 11.03.2010 № 109

В целях упорядочения оплаты труда работников муниципального учреждения «Лянторское хозяйственно – эксплуатационное управление», на основании статьи 28 Устава городского поселения Лянтор:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Лянторское хозяйственно – эксплуатационное управление», утверждённое постановлением Администрации городского поселения Лянтор от 11.03.2010 года № 109 (с изменениями от 19.05.2010 № 267, от 29.04.2011 № 266, от 28.06.2011 № 360, от 14.12.2011 № 633, от 24.04.2012 № 213, от 16.08.2012 № 429, от 16.04.2013 № 175) (далее – Положение) следующие изменения:
   1. Пункт 3.1. Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Оклады (должностные оклады) работников Учреждения устанавливаются трудовым договором в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности, профессии | Размер  должностного оклада (оклада), руб. |
| 1 | Директор | 9910 |
| 2 | Заместитель директора | 7930 |
| 3 | Начальник отдела | 7300 |
| 4 | Заместитель начальника отдела | 7000 |
| 5 | Ведущий специалист | 6690 |
| 6 | Механик | 6610 |
| 7 | Экономист; Юрисконсульт; Ведущий инженер;  Специалист по кадрам; Контрактный управляющий | 5340 |
| 8 | Администратор сети; Инженер по охране труда и технике безопасности | 4200 |
| 9 | Документовед | 4020 |
| 10 | Водитель; Тракторист | 4200 |
| 11 | Гардеробщик; Дворник; Рабочий по комплексному  обслуживанию и ремонту зданий; Уборщик служебных помещений | 3130 |
| 12 | Сторож; Сторож (вахтёр) | 2800 |

* 1. Пункт 4.1.2. Положения изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за сложность и напряжённость в труде выплачивается с учётом профессиональной подготовки работника и опыта работы по специальности в размере:

- водителям Учреждения - в размере от 50% - 150%.

- остальным работникам Учреждения - в размере от 30%-100%;

Основными критериями при установлении надбавки являются:

- сложность, напряжённость и высокая производительность труда работника.

- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ в режиме ненормированного рабочего дня».

1.3. Пункт 4.1.3. Положения изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за сложность и напряжённость в труде устанавливается:

- водителям Учреждения - приказом руководителя (директора) Учреждения по согласованию со структурным подразделением Администрации городского поселения Лянтор, курирующим работу отдела эксплуатации техники;

- остальным работникам Учреждения - приказом руководителя (директора) Учреждения.

1.4. Пункт 5.7. Положения исключить.

2. Пункты 1.4, 1.2, 1.3 настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 01.11.2013.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Лянторская газета» и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пункта 1.1, который вступает в силу с 01.01.2014.

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава города С.А. Махиня