

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЯНТОР**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР ПЯТОГО СОЗЫВА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от «26 » июня 2024 год № 63

О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 30.03.2023 № 340

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 N 201-оз "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", постановлением Правительства ХМАО - Югры от 23.08.2019 N 278-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", уставом городского поселения Лянтор, Совет депутатов городского поселения Лянтор решил:

1. Внести изменения в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 30.03.2023 № 340 «Об утверждении положения о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления» (далее – решение), следующие изменения:

1.1. Раздел 3 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«3.1. Ежемесячное денежное вознаграждение Главе города выплачивается в размере 22 560 рублей.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение Главе города выплачивается в размере 4 ежемесячных денежных вознаграждений.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в месяце.

Фактически отработанное время для расчёта размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно табелю учёта использования рабочего времени.

3.3. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в случае, если в функциональные обязанности Главы города входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе и выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами, в зависимости от степени секретности сведений, к которым Глава города, имеет документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается Главе города, за работу в данных районах или местностях и устанавливается в соответствии со статьями 315, [317 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации.

3.5. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается Главе города, за работу в органе местного самоуправления, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), 316 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть выплачены премии:

1) по результатам работы за год;

2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.7. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере не более одного месячного фонда оплаты труда рассчитанном исходя из денежного содержания, установленного указанному лицу по состоянию на 31 декабря года, за который производится расчет премии.

3.8. Конкретный размер премии по результатам работы за год устанавливается решениемСовета депутатов городского поселения Лянтор.

3.9. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии.

3.10. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.

3.11. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год по следующим основаниям:

избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;

сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;

истечение установленного срока полномочий.

3.12. Премия по результатам работы за год выплачивается  
за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Периоды времени, включаемые в расчётный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (год) в соответствии с [приказом](garantF1://12069888.0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 года № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю».

3.13. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

эффективное выполнение должностных полномочий;

достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2036 года», от 04.02.2021  
№ 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации»;

качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Совета депутатов городского поселения Лянтор по вопросам,входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

соблюдение законодательства о противодействии коррупции;

признание деятельности Главы города по результатам его ежегодного отчета перед Советом депутатов городского поселения Лянтор за отчетный год удовлетворительной.

3.14. Размер премии по результатам работы за год снижается до 100% в случае:

допущения лицом, замещающим муниципальную должность, нарушения прав и законных интересов граждан;

невыполнения в прошедшем году условий, предусмотренных пунктом 3.13 настоящего Положения.

3.15 В случае смерти лица, замещавшего муниципальную должность, премия по результатам работы за год выплачивается членам семьи или иждивенцам умершего лица.

3.16. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском поселении Лянтор;

за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии городского поселения Лянтор в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

3.17. Премия за выполнение особо важного и сложного задания может быть выплачена в размере не более половины месячного фонда оплаты труда в случае если правовыми актами органа государственной власти Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и (или) органа местного самоуправления Сургусткого района предусмотрена возможность (рекомендация) премировать Главу города.

3.18. Конкретный размер премии за выполнение особо важных  
и сложных заданий устанавливается решением Совета депутатов городского поселения Лянтор, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней в виде грантов, дотаций и др. в целях поощрения.

3.19. При поступлении денежных средств из бюджета  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется  
решением Совета депутатов городского поселения Лянтор.

3.20. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при предоставлении Главе города ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере одного месячного фонда оплаты труда.

3.21. Расчёт месячного фонда для оплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска.»

2. Обнародовать настоящее решение и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

3. Решение вступает в силу после его официального обнародования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета депутатов городского поселения Лянтор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А.Долматова | Глава городского поселения Лянтор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Луценко |