

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР**

**Сургутского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«01» октября 2014 года № 744

г. Лянтор

О внесении изменений в

постановление Администрации

городского поселения Лянтор

от 19.05.2011 № 303

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования условий премирования работников муниципальных учреждений культуры:

1. Внести в постановление Администрации городского поселения Лянтор от 19 мая 2011 года № 303 «О переводе работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лянтор на новую систему оплаты труда» (с изменениями от 20. 02. 2012 № 73, от 15. 11. 2012 № 580, от 16.04.2013 № 172, от 27.03.2013 № 318, от 28.04.2014 № 333, от 28.07.2014 № 590) (далее – постановление), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.13 приложения 1 к постановлению после третьего абзаца дополнить абзацем следующего содержания:

«- премирование по результатам работы за квартал;».

1.2. Пункт 2.15 приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«2.15. В пределах экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников по результатам работы за квартал, год.

Премия выплачивается работникам, для которых данное учреждение является основным местом работы.

Размер премии по результатам работы за квартал, год определяется расчётным путём.

Премия выплачивается за фактически отработанное время работникам, которые проработали весь календарный квартал, год и состояли в списочном составе на дату издания приказа руководителя учреждения.

В фактически отработанное время в календарном квартале, году для расчёта размера премии включается время работы по табелю учёта рабочего времени. Дни учебного отпуска, временной нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы в период для расчёта размера премии не включаются.

Премия в размере, пропорционально отработанному времени в календарном квартале, году, выплачивается работникам, проработавшим неполный календарный квартал, год по следующим причинам:

- вновь принятым;

- вернувшимся на работу после отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

- ушедшим в отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

- уволившимся с работы в порядке перевода в муниципальные учреждения, в связи с призывом на военную службу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, переходом на выборную должность, в связи с сокращением штата или численности работников

Работникам учреждения, имеющим не снятое дисциплинарное взыскание, премия по итогам работы за квартал, год может быть уменьшена до 100%».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Лянторская газета» и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2014 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города С.А. Махиня