

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР**

**Сургутского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«01» августа 2014 года № 614

г.Лянтор

О внесении изменений в постановление Администрации

городского поселения Лянтор от 30 декабря 2013 года №703

«О плане мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры в городе Лянторе»

В целях приведения правовых актов муниципального образования в соответствие с федеральным законодательством, законодательством ХМАО-Югры:

1.Внести в постановление Администрации городского поселения Лянтор от 30 декабря 2013 года №703 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе» следующие изменения:

1.1.Изложить приложение к постановлению в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать муниципальным учреждениям культуры г.Лянтор привести планы мероприятий учреждений («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе» в соответствие с данным постановлением.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности

Главы городского поселения Лянтор Л.В.Зеленская

Приложение к постановлению

Администрации городского

поселения Лянтор

от «01» августа 2014 года № 614

План мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе»

1. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе».

1.1. Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями культуры города Лянтора (далее - Учреждение), соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения, а также направленных на развитие межнационального и международного культурного обмена и сотрудничества;

- совершенствование системы оплаты труда работников Учреждений, в зависимости от их эффективного труда, как вклада в общие результаты деятельности Учреждения;

- сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала Учреждений;

- повышение престижности и привлекательности работы в Учреждениях;

- сохранение культурного и исторического наследия города Лянтора;

- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни города, реализация творческого потенциала;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2.1. В процессе структурных реформ предусматриваются:

- расширение и совершенствование спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путём развития информатизации сферы культуры;

- формирование условий для наиболее полной профессиональной самореализации работников Учреждений;

- создание условий для творческой самореализации населения путём совершенствования систем культурно-просветительской работы, организации досуга в сфере культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек МУК «Лянторская централизованная библиотечная система» (по сравнению с предыдущим годом):

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 190 | 2 | 10 | 10 | 5 | 5 | 5 | Муниципальные программы ( далее -МП), иные источники финансирования |

3.1.2. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей»:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | МП, иные источники финансирования |

3.1.3. Увеличение посещаемости МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей» (в сравнении с долей посещений предыдущего года):

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 0,51 | 0,53 | 0,53 | 0,55 | 0,57 | 0,59 | 0,6 | МП, иные источники финансирования |

3.1.4. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 8 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 | МП, иные источники финансирования |

3.1.5. Повышение уровня удовлетворённости граждан качеством услуг, предоставляемых Учреждениями:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 59,4 | 59,4 | 77 | 78 | 83 | 88 | 90 | МП, иные источники финансирования |

3.1.6. Сохранение доли публичных библиотек, имеющих доступ к сети Интернет, в общем количестве публичных библиотек города Лянтора:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 67 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | МП, иные источники финансирования |

* + 1. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых Учреждениями от общего объёма выделенных бюджетных ассигнований:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 5,2 | 5,3 | 6,9 | 7 | 8,6 | 9,4 | 10 | МП, иные источники финансирования |

* + 1. Увеличение количества передвижных выставок фондов МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей» для экспонирования произведений искусства.

в музее, организациях, предприятиях, учреждениях города:

(единиц выставок)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | МП, иные источники финансирования |

* + 1. Увеличение доли оцифрованных музейных предметов и музейных коллекций, представленных в сети Интернет, от общего объема музейного фонда МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей»:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 7,8 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | МП, иные источники финансирования |

3.1.11. Увеличение количества выставочных проектов МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей», осуществляемых в городе Лянторе, из частных собраний, региональных музеев Российской Федерации:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Источник финансирования |
| 0 | 10 | 20 | 25 | 26 | 30 | 35 | МП, иные источники финансирования |

Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе» приведены в приложении к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе».

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1.Создание механизма стимулирования работников Учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2.Поэтапный рост оплаты труда работников Учреждений, достижение целевых показателей по доведению её уровня (средней заработной платы) до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ).

3.2.3.Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4.Реорганизация неэффективных Учреждений, структурные преобразования в отрасли.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности Учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2012 № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период 2012 – 2018 годы» (далее – Распоряжение), и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Работники  Учреждений | 46,4 | 60,0 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

4.2.2. Изменение численности работников Учреждений путём уменьшения к 2018 году на 10%.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |

1. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом

на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1.Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации (далее Минкультуры РФ) | муниципальные правовые акты Администрации городского поселения Лянтор | Администрация городского поселения Лянтор (далее – Администрация); МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодёжи» (далее-Управление по культуре) | ежегодно (изменение по мере необходимости) |
| 2. Оценка эффективности деятельности Учреждений, и их руководителей | аналитические заключения управления по культуре | Администрация г.п.Лянтор Управление по культуре | ежегодно до 1 февраля |
| 3. Проведение мероприятий направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы работников Учреждений (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры). Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы учреждений должна составлять 5%-7%. | муниципальные правовые акты Администрации | Администрация | по мере необходимости |
| 4. Внесение изменений в положения по оплате труда работников Учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=4863BBEAB814139C321F951B10834C0CC3DAE145997B729DC7FBE63933G5M4K) | нормативные правовые акты Администрации | Администрация Управление по культуре | по мере необходимости |
| 5.Внедрение методических рекомендаций при разработке примерных положений по оплате труда работников подведомственных Учреждений | правовые акты Администрации | Администрация Управление по культуре  Директора подведомственных учреждений | по мере необходимости |
| 6. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в Учреждениях с целью установления общих требований к определению нормативных затрат на оказание муниципальных услуг, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | правовой акт Администрации | Администрация Управление по культуре | ежегодно |
| 7. Применение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм, при формировании штатного расписания и установления штатной численности, в соответствии с типовыми межотраслевыми нормами труда, методическими рекомендациями, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях». | муниципальные правовые акты Администрации | Администрация Управление по культуре | ежегодно |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию  прозрачного механизма оплаты труда руководителей Учреждений | | | |
| 9. Организация мероприятий по своевременному представлению руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга и несовершеннолетних детей, а также граждан претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в системе Интернет | правовой акт Администрации  100% размещение сведений в системе Интернет | Администрация | ежегодно |
| 10. Обеспечение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых руководителями Учреждений, в порядке, установленном постановлением Администрации городского поселения Лянтор от 16 апреля 2013 года № 174 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений муниципального образования городское поселение Лянтор, и лицами, замещающими эти должности» | заключения о результатах проверок Администрации | Администрация   |  | | --- | |  | | ежегодно |
| 11. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями Учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения». | муниципальные правовые акты Администрации | Администрация | ежегодно, по мере необходимости |
| 12. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений в кратности от 1 до 8 | муниципальные правовые акты Администрации | Администрация Управление по культуре | ежегодно |
| 13. Применение и актуализация порядка и условий оценки деятельности руководителя Учреждения с целью установления (определения) премиальных выплат, предусматривающих в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления ему стимулирующих выплат  «обеспечение соотношения средней заработной платы работников Учреждений со средней заработной платой в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; проведение мониторинга за соблюдением данного требования в Учреждениях | муниципальные правовые акты Администрации Управления по культуре | Администрация Управление по культуре | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников Учреждений | | | |
| 14. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Учреждений обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации, проводимой в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта» | Планы Учреждений по получению дополнительного профессионального образования, проведения аттестации, обучения на курсах повышения квалификации | Администрация  Управление по культуре  Учреждения | ежегодно |
| 16. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | муниципальные правовые акты Администрации | Администрация Управление по культуре | ежегодно |
| 17. Организация деятельности Учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений культуры, принятых Минкультуры РФ | муниципальные правовые акты Администрации | Администрация  Управление по культуре  Учреждения | ежегодно |
| 18. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками Учреждений в связи с введением эффективного контракта, предусматривающего внедрение показателей и критериев эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | муниципальные правовые акты Администрации;  правовые акты Учреждений | Администрация Управление по культуре | ежегодно, по мере необходимости |
| 19. Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р | информация Управления по культуре | Управление по культуре | по мере необходимости |
| 20. Представление администрациями МО Сургутского района в УКМПТиС администрации Сургутского района информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного [Программой](consultantplus://offline/ref=4863BBEAB814139C321F951B10834C0CC3DBE0459C7C729DC7FBE6393354CDE060C29218EE755F83G2MAK) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | отчет в УКМПТиС администрации Сургутского района | Управление по культуре | ежегодно, начиная с 2014 года |
| 21. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал Учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждений – не более 40% и обеспечение соотношения заработной платы основного и вспомогательного персонала (1 к 0,7, - 0,5) с учетом типа Учреждения | правовые акты Администрации | Администрация  Управление по культуре | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=4863BBEAB814139C321F951B10834C0CC3DAE145997B729DC7FBE63933G5M4K) | | | |
| 22. Проведение анализа результатов реализации «дорожной карты» | аналитическая информация | Администрация Управление по культуре | ежегодно |
| 23. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом № 2606-р и в «дорожной карте» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры целевых показателей динамики повышения заработной платы работников Учреждений | информация Администрации | Администрация  Управление по культуре | ежеквартально |
| 24. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | правовой акт Администрации | Администрация  Управление по культуре | 2015 год |
| 25. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты», в том числе индикативных значений, связанных с повышением оплаты труда | информация Управления по культуре | Управление по культуре | ежегодно |
| 26. Обеспечение заполнения и представления форм федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом | формы статистического наблюдения | Управление по культуре | ежеквартально |
| 28. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры | информация в администрацию Сургутского района от Администрации городского поселения Лянтор | Администрация | ежегодно |
| Независимая система оценки качества работы Учреждений | | | |
| 29. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкульутры РФ от 30.09.2013 № 1505 | муниципальные правовые акты Администрации | Управление по культуре  Общественный совет по оценке качества работы Учреждений | ежегодно |
| 30. Обеспечение координации работы по реализации в городе Лянторе независимой системы оценки качества работы Учреждений | Рекомендации Управления по культуре  правовые акты Администрации | Управление по культуре | по мере необходимости |
| 31. Создание и обеспечение организационно-технического сопровождения Общественного совета при администрации городского поселения Лянтор | протокол заседания | Управление по культуре | по мере необходимости |
| 32. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | правовые акты Учреждений | Учреждения | ежегодно |
| 33. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех Учреждений | своевременная актуализация информации официальных сайтов Учреждений, взаимодействие со средствами массовой информации | Администрация  Управление по культуре | по мере необходимости |
| 34. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы Учреждений | Управление по культуре  Учреждения | начиная с 4 квартала 2015 года ежегодно |
| 35. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества Учреждений | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Администрация Управление по культуре | по мере необходимости |
| 36. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы Учреждений | отчет о реализации независимой системы | Управление по культуре | ежегодно |
| 37.Участие в обсуждении хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии | протокол заседания | Депкультуры Югры, органы местного самоуправления МО и администрации Сургутского района | по мере необходимости |
| Информационное сопровождение «дорожной карты» | | | |
| 38. Разработка и утверждение Учреждениями планов мероприятий по повышению эффективности деятельности Учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности Учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, дальнейшая их корректировка и актуализация | правовые акты Администрации Учреждений | Администрация; Управление по культуре; Учреждения | ежегодно |
| 39. Обеспечение достижения целевых показателей и организация работы по реализации основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт | информация Учреждений | Учреждения | ежегодно |
| 40. Разъяснительная работа о мероприятиях, реализуемых в соответствии с «дорожной картой» городского поселения Лянтор, в том числе мерах по повышению оплаты труда: в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение мероприятий | проведение собраний, семинаров, других мероприятий | Управление по культуре Профсоюзная организация работников культуры Сургутского района;  Учреждения | ежегодно, по мере необходимости |
| 42. При разработке муниципальной программы городского поселения Лянтор в сфере культуры предусматривать мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений | информация Управления по культуре, правовые акты Администрации | Администрация  Управление по культуре | по мере необходимости |