

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР**

**Сургутского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«04» мая 2018 года № 464

г.Лянтор

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по достижению индикативного показателя средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лянтор на 2018 год |  |

С целью выполнения указа Президента Российской Федерации от 07.05 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», повышения эффективности и качества оказания муниципальных услуг (выполнения работ), создания благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по достижению индикативного показателя средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лянтор на 2018 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на директора муниципального казённого учреждения «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодёжи» Подосян Е.А.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава города С.А. Махиня

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению  Администрации городского поселения Лянтор  от «04» мая 2018 года № 464 |

План мероприятий («дорожная карта»)

по достижению средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лянтор на 2018 г

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | мероприятие | срок выполнения | ответственные |
| **Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников**  **учреждений культуры** | | | |
| 1 | Достижение показателя средней заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с установленным индикативным значением для муниципального образования Департаментом культуры ХМАО-Югры на 2018 год, согласованный с управлением культуры, туризма и спорта администрации Сургутского района | ежемесячно | Подосян Е.А.,  Бойчук П.В.,  Древило О.В.,  Уткина Л.В.,  Куриленко О.В. |
| 2 | Недопущение увеличения штатной численности работников муниципальных учреждений культуры | в течение года | Подосян Е.А.,  Бойчук П.В.,  Древило О.В.,  Уткина Л.В.,  Куриленко О.В. |
| 3 | Подготовка и направление в учреждения культуры методических рекомендаций по установлению критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных учреждений культуры по видам учреждений и основным категориям работников | в течение года | Шабалина О.В.  Брычук А.А. |
| 4 | Реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов с целью высвобождения средств для повышения уровня оплаты труда: проведение закупок преимущественно конкурентным способом, работа с имуществом с целью снижения налоговой нагрузки. | в течение года | Бойчук П.В.,  Древило О.В.,  Уткина Л.В.,  Куриленко О.В. |
| 5 | Увеличение доли дохода от приносящей доход деятельности не менее чем на 10 % | в течение года | Бойчук П.В.,  Древило О.В.,  Уткина Л.В.,  Куриленко О.В. |
| 6 | Внесение изменений в постановление Администрации городского поселения Лянтор от 09.01.2017 г. №2 «Об утверждении порядка определения нормативов штатной численности и предельной штатной численности работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лянтор» | в течение года | Шабалина О.В.  Брычук А.А. |
| 7 | Разработка и утверждение нового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда | до 15.10.2018 г. | Брычук А.А. |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | |
| 1 | Внедрение утверждённых профессиональных стандартов работников учреждений культуры | по мере утверждения профстандартов | Бойчук П.В.,  Древило О.В.,  Уткина Л.В.,  Куриленко О.В. |
| 2 | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | в течение года | Бойчук П.В.,  Древило О.В.,  Уткина Л.В.,  Куриленко О.В. |
| 3 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | в течение года | Бойчук П.В.,  Древило О.В.,  Уткина Л.В.,  Куриленко О.В. |
| 4 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | в течение года | Бойчук П.В.,  Древило О.В.,  Уткина Л.В.,  Куриленко О.В. |
| 5 | Проведение работ по переводу охранных услуг МУК «ЛХЭМ» на аутсорсинг | до 01.07.2018 г. | Куриленко О.В. |
| 6 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда | ежемесячно | Брычук А.А.  Балко ЮВ. |
| 7 | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах | в течение года | Подосян Е.А.,  Бойчук П.В.,  Древило О.В.,  Уткина Л.В.,  Куриленко О.В. |