

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР**

**Сургутского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«19» марта 2015 года № 153

 г.Лянтор

О порядке и условиях премирования

руководителей муниципальных

учреждений культуры, физической

культуры и спорта

городского поселения Лянтор

 В соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования порядка премирования руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта городского поселения Лянтор:

 1. Утвердить положение о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта городского поселения Лянтор согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

 2. Утвердить состав комиссии по премированию руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.

 3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015 года.

 4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава города С.А. Махиня

 Приложение 1 к постановлению

 Администрации городского

 поселения Лянтор

 от «19» марта 2015 года № 153

Положение

о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта городского поселения Лянтор

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта городского поселения Лянтор (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях повышения заинтересованности руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта городского поселения Лянтор (далее – руководитель учреждения), в результатах своей профессиональной деятельности, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей.

1.2. Положение устанавливает единые принципы ежемесячного премирования руководителей учреждений, определяет размеры премиальных выплат (далее выплат), порядок и условия их установления.

1.3. Размер выплат определяется Комиссией по премированию руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта городского поселения Лянтор (далее Комиссия).

1.4. Состав Комиссии по премированию руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта указан в приложении 2 к настоящему Положению).

2. Порядок и условия установления премиальных выплат

 2.1. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты:

 - ежемесячное премирование;

 - единовременное премирование.

 2.2. Размер ежемесячного премирования определяется Комиссией в зависимости от вклада руководителя учреждения в конечные результаты деятельности учреждения в рассматриваемом периоде.

При установлении размера ежемесячного премирования учитываются:

 - успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

 - выполнение показателей по направлению деятельности;

 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

 - отсутствие обоснованных жалоб потребителей муниципальных услуг;

 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

 - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

 - качественная подготовка и своевременная сдача отчётности.

 2.3. Премия не выплачивается при:

 - невыполнении муниципального задания учреждения;

 - невыполнении плана поступлений от приносящей доход деятельности;

 - нарушение норм действующего законодательства.

 2.4. Руководитель учреждения не позднее 24 числа отчетного месяца представляет на рассмотрение Комиссии согласованный бланк замечаний, по форме, согласно приложению к настоящему положению, информацию о выполнении муниципального задания учреждения за предыдущий месяц, плана поступлений от приносящей доход деятельности за предыдущий месяц.

2.5. На основании протокола заседания Комиссии издается постановление Администрации городского поселения Лянтор о размере ежемесячного премирования руководителей учреждений.

 2.6. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителям учреждений может производиться единовременное премирование с целью поощрения за общие результаты труда по итогам работы.

К единовременным премиальным выплатам относятся следующие выплаты:

- единовременное премирование к праздничным датам и профессиональным праздникам;

- единовременное премирование к юбилейным датам;

- единовременное премирование по результатам работы за квартал;

- единовременное премирование по результатам работы за год.

 2.7.1. К профессиональным праздникам относятся: День работника культуры (25 марта), День физкультурника (12 августа).

 2.7.2. К юбилейным датам относятся:

- юбилейная дата со дня основания учреждения - 5 лет и каждые последующие 5 лет;

- юбилейная дата со дня рождения руководителя - 50 лет и каждые последующие 10 лет.

 2.8. Единовременное премирование осуществляется в пределах экономии фонда оплаты труда и не более месячного фонда оплаты труда руководителя учреждения.

 2.9. Месячный фонд оплаты труда равен одному должностному окладу с ежемесячными стимулирующими выплатами (за награды, почетные звания, наличие ученой степени; премиальные выплаты по итогам работы за месяц) с учетом районного коэффициента и северной надбавки по замещаемой должности.

 2.10. Единовременное премирование руководителя учреждения осуществляется на основании постановления Администрации городского поселения Лянтор, которое готовится управлением по организации деятельности Администрации города, на основании служебной записки директора МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодёжи».

Приложение к Положению

о порядке и условиях установления

ежемесячного премирования руководителям муниципальных учреждений культуры,

физической культуры и спорта

городского поселения Лянтор

Бланк замечаний

по деятельности директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(учреждение)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ФИО директора)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Оргединица(управление, отдел)Должность, ФИО | Замечания, упущения | Размер снижения премии | Подпись |
| Заместитель Главы муниципального образования |  |  |  |
| Управление по организации деятельности  |  |  |  |
| Управление экономики  |  |  |  |
| Управление бюджетного учета и отчетности |  |  |  |
| Управление архитектуры, градостроительства и земельных отношений  |  |  |  |
| Юридический отдел  |  |  |  |
| МКУ «Управление культуры и спорта» |  |  |  |

Приложение 2 к постановлению

 Администрации городского

 поселения Лянтор

 от «19» марта 2015 года № 153

Состав комиссии

по премированию руководителей муниципальных учреждений культуры, физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Председатель комиссии: |  |
| Зеленская Людмила Валерьевна  | Заместитель Главы муниципального образования; |
| Заместитель председателя комиссии:БрычукАлександр АлександровичЧлены комиссии:Жестовский Сергей Петрович | Директор муниципального казённого учреждения «Управление по культуре, спорту и делам молодежи»;Заместитель главы муниципального образования – начальник управления экономики; |
| Мунтян Вячеслав Александрович | Начальник юридического отдела; |
|  |  |
| Петрук Таиса Васильевна | Начальник управления бюджетногоучёта и отчётности – главный бухгалтер. |