АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР

Постановление – проект

О внесении изменений в постановление

Администрации городского поселения

Лянтор от 06 февраля 2015 года № 67

 В соответствии со статьями 129, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.01.2013 № 4-нп «Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и образования, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (ред. от 14.05.2015), в целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» (ред. от 14.09.2015), а также совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лянтор:

 1. Внести в приложение к постановлению Администрации городского поселения Лянтор от 06 февраля 2015 года № 67 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лянтор» (с изменениями от 07.05.2015 года № 297, от 24.06.2015 года № 425) (далее - Положение) следующие изменения:

 1.1. Дополнить Положение пунктами 3.4, 3.5, 3.6, 3.7 следующего содержания:

«3.4. Работникам рабочих профессий устанавливается выплата за сложность и напряжённость в труде.

 Выплата устанавливается в процентном отношении к окладу, в размере не превышающем 50% от должностного оклада работника. Выплата устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Основными критериями при установлении выплаты являются:

- сложность, напряжённость и высокая производительность труда работника;

- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ в режиме ненормированного рабочего дня.

«3.5. Конкретный размер выплаты за сложность и напряжённость в труде устанавливается приказом руководителя Учреждения после письменного согласования размера выплаты с Главой городского поселения Лянтор.

Размер выплаты за сложность и напряжённость в труде может быть изменён (увеличен или уменьшен) по результатам труда работника, а также в случае перемещения или перевода работника на другую должность».

«3.6. Основными условиями повышения размера выплаты за сложность и напряжённость в труде являются:

- изменение существенных условий труда, связанных с увеличением должностных обязанностей;

- проявление инициативы и творческого подхода к делу;

- повышение профессиональных знаний и навыков, способствующих более эффективной организации труда».

«3.7. Основными условиями снижения размера выплаты за сложность и напряжённость в труде являются:

- некачественное и несвоевременное выполнение поручений и заданий руководителя;

- неоднократное (два и более раза подряд) снижение ежемесячного премирования;

- применение к работнику дисциплинарного взыскания (до момента его снятия).

Увеличение или снижение размера выплаты за сложность и напряжённость в труде оформляется приказом руководителя Учреждения после письменного согласования размера выплаты с Главой городского поселения Лянтор».

 1.2. Таблицу 8 приложения 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Лянторская газета» и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

 3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города С.А. Махиня

Приложение к постановлению
Администрации городского
поселения Лянтор

от «\_\_\_» декабря 2015 года № \_\_\_

Профессии общеотраслевых рабочих, рабочих культуры,
искусства и кинематографии

 Таблица 8

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни(квалификационные категории) | Должности рабочих | Размер оклада (рублей) |
| Профессии общеотраслевых рабочих |
| 1 разряд. В соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих. | уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), дворник | 3 944 |
| 2 разряд. В соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих. | уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, плотник | 4 009 |
| 3 разряд. В соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих. | рабочий по комплексному обслуживанию зданий, плотник | 4 200 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня |
| 2 разряд. В соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | костюмер | 4 009 |
| 3 разряд. В соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | костюмер, осветитель | 4 234 |
| 4 разряд. В соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | костюмер, осветитель | 4 911 |
| 5 разряд. В соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | костюмер, осветитель | 5 306 |
| 6 разряд. В соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | костюмер, осветитель | 5 644 |
| 7 разряд. В соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | осветитель | 5 814 |
| 8 разряд. В соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | осветитель | 5 983 |