ПОСТАНОВЛЕНИЕ – проект

О внесении изменений

в постановление Администрации

городского поселения Лянтор

от 30.06.2016 № 567

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лянтор:

 1. Внести в приложение к постановлению Администрации городского поселения Лянтор от 30.06.2016 № 567 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского поселения Лянтор» (с изменениями от 01.03.2017 года № 292) (далее - Положение) следующие изменения:

- таблицу 7 приложения 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

 3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности

Главы города Л.В. Зеленская

 Приложение к постановлению

 Администрации городского

 поселения Лянтор

 от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2017 года №

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

 Таблица 7

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни(квалификационные категории) | Должности служащих  | Размер должностного оклада |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| Первый квалификационный уровень | кассир | 4 606 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| Второй квалификационный уровеньТребования: в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. | заведующий хозяйством;  | 5 862 |
| Профессиональная квалификационная группа"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| Квалификационные уровни(квалификационные категории) |  |  |
| Первый квалификационный уровень Требования: в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. | специалисты по направлениям деятельности: в том числе специалист по кадровому делопроизводству, специалист по охране труда, специалист по закупкам и др.; экономист, менеджер, программист, документовед, инженер | 7 513 |
| Второй квалификационный уровень Требования: в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 8 000 |
| Третий квалификационный уровень Требования: в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 8 278 |
| Четвёртый квалификационный уровень Требования: в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 8 487 |
| Профессиональная квалификационная группа"Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня" |
| Квалификационные уровни(квалификационные категории) |  |  |
| Первый квалификационный уровеньТребования: в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. | начальник (заведующий) отдела (сектора), не относящегося к основному виду деятельности учреждения | 9 284 |
| Первый квалификационный уровеньТребования: в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. | заместитель начальника (заведующий) отдела (сектора), не относящегося к основному виду деятельности учреждения | 8 356 |